



JACQUES FROISSANT

CEO ALTAÏDE,

RECRUTEMENT DIGITAL - #LINKEDINTOPVOICES

PAROLE D'EXPERT EN RECRUTEMENT DIGITAL

"Les soft skills, c'est la manière dont se traduit la personnalité dans le travail. »

Exemples : capacité à travailler à distance seul à la maison, adaptabilité, agilité, travailler en mode "Test & Learn"...

"La performance est l'association entre une compétence technique, un savoir-faire et ses soft skills"

"Souvent les jeunes ne savent pas s'autoévaluer."

Découvrez un outil gratuit d'évaluation de vos soft skills :

<https://www.talentoday.com/fr/>



JOSÉ MILANO

DIRECTEUR GÉNÉRAL,
INSEEC U.

PAROLE DE DIRECTEUR GÉNÉRAL

*L'une des soft skills les plus importantes est la **créativité**, car dans le monde d'aujourd'hui, elle irrigue tous les domaines de compétence.*

***Exemple** : Apple qui illustre bien cet équilibre entre le marketing, la technologie, la créativité et le design.*



ESTELLE FLORENCE GBENOU

CONSULTANTE EN DROIT INTERNATIONAL ET EN DD,
MISSION PERMANENTE DE LA RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE
AUPRÈS DES NATIONS UNIES

PAROLE D'ALUMNI

*Son mantra : "Ça va aller". Il lui permet d'**autogérer son stress** grâce à l'auto-persuasion !*

*"Aujourd'hui, il faut avoir beaucoup de **courage** et de **résilience**, garder l'**esprit ouvert**, explorer de nouveaux horizons..."*

LES SOFTSKILLS : LE CURSEUR DIFFÉRENCIANT DANS UN MONDE EN PERPÉTUELLE MUTATION

SOFT SKILLS SE PRÉPARER AU MONDE DU TRAVAIL



SE GÉRER

SOI-MÊME

- Rester ouvert au feedback
- S'adapter au changement
- Gérer la complexité
- Se sentir en confiance
- Être orienté résultat
- Être disposé(e) à apprendre

FACILITATION

NUMÉRIQUE ET

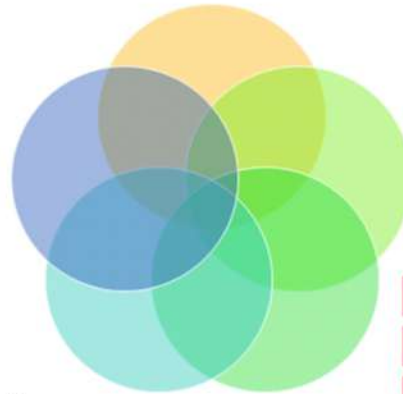
DU CHANGEMENT

- Gérer les technologies numériques
- Promouvoir les nouvelles technologies
- Travailler avec agilité
- Promouvoir le changement

GÉRER

LES AUTRES

- Constituer et développer des équipes
- Promouvoir une collaboration efficace
- Écouter attentivement
- Communiquer efficacement
- Établir et entretenir des relations interpersonnelles



CULTURE ET

DÉVELOPPEMENT

DURABLE

- Agir de manière éthique
- Favoriser la durabilité
- Comprendre les autres cultures
- Faire preuve d'humilité
- Favoriser un environnement inclusif

DÉLIVRER

DES RÉSULTATS

EXCEPTIONNELS

- Mettre le client au cœur de vos préoccupations
- Être proactif
- Provoquer l'innovation
- Prendre des risques
- Agir en entrepreneur
- Prendre des décisions



CHRISTOPHE BOISSEAU
DIRECTEUR GÉNÉRAL
ESCE

POURQUOI DÉVELOPPER SES SOFT SKILLS ?**1. Pour valoriser des compétences additionnelles**

"Aujourd'hui, tout ne repose plus sur le fait d'avoir suivi des études d'excellence."

Exemple : les étudiants en lettres peuvent mettre en avant leurs compétences en rédaction ou en orthographe, à une époque où la demande pour la production de contenus explose, c'est un véritable atout !

2. Pour se distinguer des autres candidats, à l'heure où l'enseignement supérieur se massifie.

Exemple : au-delà de votre cursus et des outils que vous maîtrisez, le fait que vous sachiez gérer la pression grâce à votre pratique du sport en compétition vous fait sortir du lot !

3/ Pour développer votre confiance en vous

Exemple : en valorisant chaque expérience, vous réalisez tout ce que vous avez déjà accompli et apprenez à en être fier/fière.

PAR OÙ COMMENCER ?

"Souvent, réfléchir à ce que l'on a envie de faire dans la vie est très vertigineux pour un étudiant. Pourtant, il faut prendre le temps de se poser et de s'interroger sur cette question qui va déterminer une part majeure de son existence."

Demandez-vous sincèrement en vous regardant dans les yeux : qu'est-ce qui compte vraiment pour moi ? qu'est-ce qui m'anime et va me donner envie de me lever tous les matins ?



**MATHIAS
EMMERICH**
PRÉSIDENT EXECUTIF,
INSEEC U.



**VICTORIA
MANDEFIELD**
FONDATRICE ET DIRECTRICE,
SOLINUM

ZOOM SUR 2 CONSTATS

1er constat : Aujourd'hui, ce ne sont plus les entreprises qui prennent la responsabilité de développer les carrières des salariés, mais les salariés eux-mêmes.

2e constat : la personne doit donc construire sa carrière en prenant en considération dès le début de sa réflexion qui elle est : il est essentiel de démarrer votre carrière professionnelle en vous sentant aligné avec vos valeurs, la culture de l'entreprise, les missions du poste qui vous est confié.

CES 2 CONSTATS EN TÊTE, POSEZ-VOUS CES 2 QUESTIONS :

Question n°1 : est-ce que le choix que je vais faire en choisissant tel stage est en accord avec la carrière que j'ai envie de bâtir ?

Question n°2 : Ce qui est proposé - produit, service, entreprise, culture - me convient-il en tant que personne ?



NE FAITES PAS DE CHOIX À LA LÉGÈRE, LE 1ER STAGE DE LONGUE DURÉE À LA FIN DE VOS ÉTUDES CONDITIONNE SOUVENT LES 2 PREMIÈRES ANNÉES D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE.



VOUS AVEZ DES QUESTIONS ? VOUS TROUVEREZ SUR CHACUN DE NOS SITES ÉCOLES (MENU « CONTACT ») LES COORDONNÉES DE NOS CAREER CENTERS ET RESPONSABLES D'APPRENTISSAGE ET ALTERNANCE.