

LE MARCHÉ DU RECRUTEMENT EST ABÎMÉ

3E

CRISE MAJEURE DEPUIS 20 ANS

-50 %

DE RECRUTEMENT DE CADRES

30 %

DES CONTRATS OU EMBAUCHES
DE JEUNES DIPLÔMÉS ONT ÉTÉ
STOPPÉS OU DÉCALÉS



**CLARISSE
WATINE**

DIRECTRICE DE L'INFORMATION ET RESPONSABLE DES
PUBLICATIONS,
MONDE DES GRANDES ECOLES ET UNIVERSITÉS

L'ÉTAT D'ESPRIT DES ENTREPRISES

"Selon une étude IFOP de décembre 2020, les chefs d'entreprises sont **réalistes** et malgré tout **confiants**, ils restent d'ailleurs plus optimistes pour leur entreprise que pour l'économie française dans son ensemble."

L'effet de sidération s'estompe, les entreprises savent qu'il va falloir vivre avec ce contexte dans la durée."

<https://www.ifop.com/publication/le-moral-des-dirigeants-dentreprise-durant-la-crise-du-covid-19/>

1

RESILIENCE

2

PRUDENCE

3

RÔLE CITOYEN



"Les entreprises ressentent une responsabilité envers l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et veulent bénéficier de leur regard neuf pour faire face à cette transition imposée par la crise du COVID (digitalisation, etc.)"

**JE SUIS ÉTUDIANT OU JEUNE DIPLÔMÉ,
COMMENT ABORDER CE MARCHÉ DU TRAVAIL "ABÎMÉ" ?**

ALEXANDRE VIROS
PRÉSIDENT,
GROUPE ADECCO FRANCE

SON CONSEIL

"Prenez en compte la **solidité de l'entreprise** que vous souhaitez rejoindre, intéressez-vous à la manière dont elle a traversé l'année 2020, sa résilience et son marché !"



JACQUES FROISSANT
CEO ALTAÏDE,
RECRUTEMENT DIGITAL - #LINKEDINTOPVOICES

SON ASTUCE

"Le marché va mettre entre 2 et 3 ans à retrouver le rythme d'avant la crise sanitaire...**et si vous prolongiez vos études**, pour enrichir votre parcours, faire des stages, apprendre les compétences qui seront demandées demain ?



ANNE-SOPHIE BARTHEZ

DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE,
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

SON ASTUCE

"Rendez-vous sur **le guichet unique 1 Jeune 1 Solution**, qui rassemble toutes les initiatives pour l'employabilité des jeunes"

<https://www.1jeune1solution.gouv.fr/>



MATHIAS EMMERICH
PRÉSIDENT EXÉCUTIF,
INSEEC U.

SON CONSEIL

"Un phénomène de file d'attente s'est créé sur le marché du travail. Il y a les **insiders**, qui ont déjà un pied dans l'entreprise, et les **outsiders**, qui arrivent sur le marché du travail. **Privilégiez l'alternance pour faire partie des insiders**".